


РАССМОТРЕНО  
на заседании Административного  
совета

«24» декабря 20 18 года

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГПОАУ АО АПК

  
«27» декабря 20 18 года



СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

  
Л.М. Кривенцева  
«27» декабря 20 18 года



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«АМУРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

г. Благовещенск

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области «Амурский педагогический колледж» (далее – Колледж) является локальным нормативным актом, который определяет цели, принципы, требования и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа.

1.2 Действие настоящего Положения распространяется на работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности.

1.3 Срок действия настоящего положения не ограничен. Положение действует до принятия нового Положения.

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 17.07.2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ 8.11.2013г.), Уставом Колледжа и другими локальными актами Колледжа.

## 3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

3.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**3.2. Анतिकоррупционная политика** – деятельность Колледжа по антикоррупционной политике, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

**3.3. Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**3.4. Предупреждение коррупции** – деятельность Колледжа, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организованной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**3.5. Противодействие коррупции** - скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, минимизации и (или) ликвидации их последствий.

**3.6. Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**3.7. Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Колледж вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**3.8. Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредников денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно, в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**3.9. Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации денег, ценных бумаг, незаконное оказание услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав, в

том числе, когда по указанию какого лица имущество передается или услуга имущественного характера оказывается, или имущественные права предоставляются иному физическому лицу или юридическому лицу за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия иного лица, либо если оно в силу своего служебного положения может спровоцировать указанным действиям (бездействию).

**3.10. Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами, законными интересами Колледжа, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Колледжа, работником (представителем Колледжа).

#### **4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

4.1. Основная цель антикоррупционной политики Колледжа – соблюдение руководством и работниками Колледжа принципов открытого и честного ведения деятельности, а также поддержании репутации Колледжа на высоком этическом уровне.

4.2. Основными задачами антикоррупционной политики Колледжа являются:

- минимизация риска вовлечения работников образовательной организации независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Колледжа и иных лиц единого понимания политики образовательной организации о неприятии коррупции в любых формах проявления;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

#### **5. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

Система мер противодействия коррупции в Колледже основывается на следующих принципах:

5.1. Принцип соответствия политики Колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам.

5.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.3. Информированность работников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

5.7. Принцип открытости. Информирование контрагентов и партнеров о принятых в Колледже антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

5.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

## **6. ПЕРЕЧЕНЬ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

Антикоррупционная политика в Колледже направлена на реализацию следующих мер:

6.1. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной политики.

6.2. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Колледже.

6.3. Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников колледжа. ✓

6.4. Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции.

6.5. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

6.6. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

6.7. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

6.8. Сотрудничество организации с правоохранительными органами.

## **7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ**

7.1. Обязанности работников Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;

- незамедлительно информировать руководителя Колледжа о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя Колледжа о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Колледжа;

- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

8.1. Руководитель и все работники Колледжа независимо от занимаемой должности и профессии несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Колледжа, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Колледже относятся меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством РФ.

8.3. Руководство Колледжа вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в порядке установленном законодательством РФ.

## **9. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ**

Система внутреннего контроля предполагает:

9.1. Проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, направленных на профилактику и предупреждение коррупции.

9.2. Проверку экономической обоснованности операции, проводимых в сфере коррупционного риска.

9.3. Контроль документирования операций и отчетности финансово-хозяйственной деятельности Колледжа с целью выявления нарушений (использование поддельных документов, отсутствие первичной учетной документации, составление неофициальной отчетности и др.).

9.4. В случае выявления признаков коррупционных проявлений со стороны сотрудников Колледжа, приказом директора может быть создана Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов. Комиссия формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые решения.

## **10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

10.1. В настоящее Положение могут быть внесены изменения, дополнения в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов установленной в Колледже.

10.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Колледжа.