

Кодекс этики и служебного поведения

работников образовательной организации – государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области «Амурский педагогический колледж»

1. Общие положения

1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - кодекс) государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области «Амурский педагогический колледж» (далее - колледж) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной и служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться все работники колледжа независимо от занимаемой ими должности.
3. Гражданин Российской Федерации, поступающий в колледж, обязан ознакомиться с положениями кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.
4. Каждый работник колледжа должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от всех работников колледжа поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями кодекса.
5. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения всех работников колледжа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета всех работников колледжа и обеспечение единых норм поведения в колледже.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения всеми работниками колледжа своих должностных обязанностей
7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения ко всем работникам колледжа в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности всех работников колледжа и их самоконтроля.
8. Знание и соблюдение всеми работниками колледжа положений кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**2. Основные принципы поведения всех работников колледжа**

1. Основные принципы поведения всех работников колледжа представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.
2. Все работники колледжа, сознавая ответственность перед обучающимися, обществом и гражданами обязаны:
* исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы колледжа;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий колледжа;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

* соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
* проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, их родителями (законными представителями), коллегами, должностными лицами;
* проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении всеми работниками колледжа должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету колледжа;

* принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

* воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности колледжа, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;
* соблюдать установленные в колледже правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

уведомлять директора колледжа обо всех случаях обращения к работнику колледжа каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

**3. Рекомендуемые этические правила поведения сотрудников колледжа**

1. В общении всем работникам колледжа необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. В общении с обучающимися, их родителями (законными представителями) и коллегами со стороны работника колледжа недопустимы:
* любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

* угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

3.3. Все работники колледжа должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Все работники колледжа при возникших конфликтах не имеют права обсуждать рабочие моменты и переходить на личности с указанием должностных полномочий, обсуждать жизнь колледжа за его пределами, в том числе и в социальных сетях Интернет.

3.5. Все работники не вправе разглашать полученную информацию о деятельности других работников колледжа, если это не противоречит действующему законодательству.

3.6. Работник колледжа может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в колледже норм и требований, принятый в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7. Работник колледжа обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.8. Все работники колледжа должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

3.9. Внешний вид всех работников колледжа при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

**4. Этика поведения сотрудников колледжа, наделенных организационно- распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам**

1. Работник колледжа, наделенный организационно- распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам,

**должен:**

* быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

- принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

**обязан:**

* принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции.

1. Работник колледжа, наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

**5. Ответственность всех работников колледжа за нарушение кодекса**

5.1. За нарушение положений настоящего кодекса все работники колледжа несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Соблюдение всеми работниками колледжа норм кодекса учитывается при проведении аттестации, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

**6. Заключительные положения**

1. Настоящий кодекс вступает в силу с момента утверждения директором образовательной организации – государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области «Амурский педагогический колледж», и подлежит пересмотру по мере необходимости. Настоящий кодекс действует до минования надобности.

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должность | Фамилия, инициалы | Дата | Подпись |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |