



ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14. 04. 2022

№ 148

г. Благовещенск

Об утверждении Порядка взаимодействия органов службы занятости населения Амурской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов в Амурской области

В соответствии с пунктом 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Амурской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок взаимодействия органов службы занятости населения Амурской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов в Амурской области.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя Правительства Амурской области Половайкину Т.Г.

Губернатор Амурской области



Орлов

Приложение
УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Амурской области
от 14.01.2014 № 148

ПОРЯДОК
взаимодействия органов службы занятости населения Амурской области
с работодателями и организациями, осуществляющими
образовательную деятельность по образовательным программам
профессионального обучения и (или) дополнительным
профессиональным программам для граждан из числа инвалидов в
Амурской области

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с пунктом 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в целях содействия занятости инвалидов.

1.2. Настоящий Порядок определяет порядок и условия взаимодействия органов службы занятости населения Амурской области (управления занятости населения Амурской области и государственных казенных учреждений Амурской области центров занятости населения) с работодателями, осуществляющими деятельность на территории Амурской области, а также организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее соответственно – органы службы занятости, центры занятости населения, работодатели, образовательные организации, инвалид).

2. Взаимодействие органов службы занятости с работодателями

2.1. Взаимодействие с работодателями по вопросам трудоустройства инвалидов осуществляется центрами занятости населения в соответствии с Законом Амурской области от 07.07.2004 № 343-ОЗ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Амурской области», постановлением Правительства Амурской области от 26.09.2014 № 597 «Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, органам службы

занятости населения Амурской области», а также в рамках предоставления государственных услуг по содействию работодателям в подборе необходимых работников.

2.2. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов и ежемесячно в срок до 10 числа каждого месяца представляют в центры занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – информация).

Работодатели размещают информацию на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и обеспечивают ее полноту, достоверность и актуальность.

2.3. Центры занятости населения при предоставлении работодателем информации:

1) осуществляют для работодателя подбор необходимых работников из числа инвалидов с учетом требований к исполнению трудовой функции (работе по определенной профессии (специальности) или должности), указанных в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), уровню образования и квалификации, опыту и навыкам работы;

2) осуществляют согласование с работодателем кандидатуры инвалида;

3) обеспечивают проведение собеседований с работодателем, в том числе посредством телефонной или видеосвязи с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет на площадке центра занятости населения;

4) организуют сопровождение при содействии занятости инвалида с учетом содержащихся в ИПРА рекомендаций о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности.

2.4. Работодатели создают инвалидам условия труда в соответствии с ИПРА. Порядок создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов утвержден постановлением Правительства Амурской области от 07.12.2015 № 573.

2.5. При отсутствии соответствующих кандидатур инвалидов центры занятости населения:

1) предлагают работодателю на рассмотрение кандидатуры инвалидов, имеющих смежные профессии (специальности);

2) предлагают работодателю осуществить резервирование свободных рабочих мест с целью подбора кандидата из числа инвалидов, признанных в установленном порядке безработными (далее – безработные инвалиды), для направления на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования (далее – обучение) по определенным

образовательным программам для дальнейшего трудоустройства на зарезервированное рабочее место;

3) организуют обучение безработных инвалидов по профессиям, подходящим для трудоустройства на зарезервированное рабочее место.

2.6. При осуществлении содействия занятости инвалидов органами службы занятости совместно с работодателями обеспечиваются индивидуальный подход, а также мониторинг трудоустройства инвалидов.

2.7. Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем индивидуально для конкретного инвалида, а также группы инвалидов, имеющих однотипные нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности.

2.8. В целях расширения занятости инвалидов органы службы занятости проводят работу по организации самозанятости, предпринимательской деятельности инвалидов. Для создания условий по организации предпринимательской деятельности разработан Порядок проведения мероприятий по созданию условий для предпринимательской деятельности инвалидов, утвержденный постановлением Правительства Амурской области от 30.12.2015 № 654.

3. Взаимодействие органов службы занятости с образовательными организациями

3.1. В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда, содействия занятости и расширения возможностей трудоустройства инвалидов органы службы занятости осуществляют организацию обучения безработных инвалидов.

3.2. Безработные инвалиды в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» имеют право пройти обучение в приоритетном порядке.

3.3. Безработные инвалиды направляются на обучение по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) с учетом перечня приоритетных профессий (специальностей) для обучения безработных инвалидов.

3.4. Правила и условия организации центрами занятости населения обучения безработных инвалидов новым профессиям определены в Порядке организации обучения безработных инвалидов новым профессиям, утвержденном постановлением Правительства Амурской области от 31.12.2015 № 665.

3.5. Обучение безработных инвалидов проводится по основным программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительное профессиональное образование – по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации) (далее – программы обучения).

3.6. Центры занятости населения для обучения безработных инвалидов проводят отбор образовательных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

3.7. Образовательные организации должны иметь соответствующую лицензию, а также создавать специальные условия для обучения безработных инвалидов. Обучение осуществляется в соответствии с адаптированными образовательными программами и ИПРА.

3.8. По результатам отбора центры занятости населения заключают с образовательными организациями контракты (договоры) об оказании образовательных услуг по обучению (далее – контракт).

В соответствии с контрактами определяется график обучения.

Продолжительность обучения безработных инвалидов устанавливается программами обучения.

3.9. Обучение безработных инвалидов осуществляется на основании договора, который заключается:

1) между центром занятости населения и безработным инвалидом при наличии контракта;

2) между центром занятости населения, образовательной организацией и безработным инвалидом при отсутствии контракта.

В случае направления на обучение под конкретное рабочее место, в том числе выделенное в счет установленной квоты для приема на работу безработных инвалидов или зарезервированное рабочее место, предоставляемое работодателем, договор заключается между центром занятости населения, образовательной организацией, безработным инвалидом и работодателем.

3.10. Обучение безработных инвалидов завершается их итоговой аттестацией, проводимой образовательной организацией в установленном порядке.

3.11. Органы службы занятости осуществляют содействие и мониторинг трудоустройства безработных инвалидов после прохождения обучения.