

РАССМОТРЕНО
на заседании Административного совета
14 февраля 2022 года



СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК

Л.М. Кривенцева

20.02.2022 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОАУ АО АПК

М.В. Котенко
«16» февраля 2022 года



ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в государственном профессиональном образовательном автономном учреждении Амурской области «Амурский педагогический колледж» (далее – ГПОАУ АО АПК) разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты России от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», Постановлением Министерства труда и социального развития России и Министерства образования и науки РФ от 13.01.2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

1.2. Настоящее положение определяет порядок и структуру управления охраной труда, функции по выработке и реализации политики в сфере труда, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.3. Система управления охраной труда представляет собой единство:

- организационной структуры управления учреждения, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.4. Положение системы управления охраной труда распространяются на всех работников, работающих в колледже в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках системы управления охраной труда учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях учреждения.

1.5. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

1.6. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Термины, определения и сокращения

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных или опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, функционально связанные с рабочим местом и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни или здоровью работника в результате воздействия на него вредного или опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику колледжа цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.

3. Разделы и подразделы СУОТ

3.1. СУОТ состоит из разделов и подразделов:

- а) политика в области охраны труда;
- б) цели в области охраны труда;
- в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);
- г) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее – процедуры), включая:
 - планирование мероприятий по охране труда;
 - выполнение мероприятий по охране труда;
 - контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
 - формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
 - управление документами СУОТ;
 - информирование работников и взаимодействие с ними;
 - распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

- д) основные процессы по охране труда, включая:
- специальную оценку условий труда (далее - СОУТ);
 - оценку профессиональных рисков (далее - ОПР);
 - проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
 - проведение обучения работников;
 - обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
 - обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
 - обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
 - обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
 - обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
 - обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
 - санитарно-бытовое обеспечение работников;
 - обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - обеспечение социального страхования работников;
 - взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
 - реагирование на аварийные ситуации;
 - реагирование на несчастные случаи;
 - реагирование на профессиональные заболевания.

3.2. Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

4. Разработка и внедрение СУОТ

Политика в области охраны труда

4.1. Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

4.2. В ГПОАУ АО АПК производится предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

4.3. Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устраниению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

4.4. Политика по охране труда доступна всем работникам ГПОАУ АО АПК, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях организации.

4.5. Основными направлениями политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и студентов;
- управление охраной труда;

- экспертиза условий труда;
- предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний;
- финансирование мероприятий по охране труда;
- разработка мероприятий по улучшению условий охраны труда;
- внедрение безопасной техники и технологий, средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда.

Цели в области охраны труда

4.6. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения.

4.7. Основные цели в области охраны труда (далее – цели) содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом V настоящего Положения и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей в области охраны труда.

4.8. При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможность учета:

- применимых норм;
- результатов оценки рисков;
- результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

5. Разработка и внедрение системы управления охраной труда

5.1. Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что в колледже систематически должны реализовываться мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к минимизации и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

5.2. Реализация основных направлений политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями директора колледжа, председателя профсоюзного комитета, специалиста по охране труда и комиссии по охране труда.

Комиссия по охране труда.

На основании данного Положения создается комиссия по охране труда. В состав на паритетной основе входят: представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Комиссия по охране труда формируется в составе не менее 3-х человек.

Комиссия по охране труда организует совместные действия по обеспечению требований охраны труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора.

Комиссия по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда в учреждении, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.

Работа комиссии по охране труда строится на принципах социального партнерства.

Задачами комиссии по охране труда являются:

- разработка программы совместных действий по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
- участие в разработке локальных нормативных актов учреждения по охране труда;
- участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
- участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- участие в оценке профессиональных рисков;
- подготовка и представление директору колледжа соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости;
- участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.

6. Планирование мероприятий по реализации процедур

6.1. Планирование мероприятий по реализации процессов в ГПОАУ АО АПК производится ежегодно и утверждается директором (далее – План).

6.2. В Плане отражаются:

- наименование мероприятий в ГПОАУ АО АПК;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственные лица за реализацию мероприятий;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

6.3. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

6.4. Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления или контроля рисков приведен в приложении № 1.

Относящиеся к деятельности учреждения нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении системы управления охраной труда, при планировании.

7. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда

7.1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей системы управления охраной труда в колледже определяются необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов.

7.2. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда для каждого руководителя.

7.3. Управление охраной труда осуществляется непосредственным участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда работодателя.

7.4. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах (приказах ГПОАУ АО АПК), планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

7.5. Обязанности в сфере охраны труда:

7.5.1 ГПОАУ АО АПК:

а) гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда:

– организовывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

– обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;;

– организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов;

– организует безопасные рабочие места;

– принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

– обеспечивает создание и функционирование СУОТ;

– руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и специалистом охраны труда;

– определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и специалиста охраны труда за деятельность в области охраны труда;

– организует в соответствии с Трудовым кодексом РФ проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);

– обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

– допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

– обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средства в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

– обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;

– организует проведение специальной оценки условий труда;

– организует управление профессиональными рисками;

– организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

– содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

– осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

– своевременно информирует органы государственной власти о произошедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

– принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

– организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;
- б) директор через своих заместителей и руководителей структурных подразделений:
 - обеспечивает функционирование системы управления охраной труда в организации;
 - приостанавливает работы в случаях, не соответствующих установленным требованиям охраны труда;
 - обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц;
- в) заместитель директора по учебной работе:
 - осуществляет руководство и организацию образовательной (учебно-воспитательной) деятельностью колледжа;
 - организует работу по подготовке и проведению промежуточной и государственной итоговой аттестации обеспечивая безопасные условия труда;
 - осуществляет контроль за обучением и учебной нагрузкой обучающихся, соблюдением требований, предъявляемых к организации учебно-воспитательного процесса;
 - выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности;
- г) заместитель директора по научно-методической работе:
 - осуществляет руководство научно-методической работой при соблюдении нормативных требований охраны труда;
 - обеспечивает условия для участия работников колледжа в работе конференций и других мероприятий научно-методического и исследовательского характера при соблюдении безопасности жизни и здоровья участников;
 - создает условия для освоения преподавателями современных образовательных технологий наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда;
 - осуществляет руководство методической работой и повышением квалификации преподавателей;
 - выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности;
 - работает над повышением собственной квалификации.
- д) заместитель директора по воспитательной работе:
 - осуществляет руководство и организацию воспитательной работы учреждения в соответствии с требованиями по охране труда;
 - поддерживает благоприятный морально-психологический климат в колледже;
 - организует работу по соблюдению в воспитательном процессе техники безопасности, норм и правил охраны труда и здоровья обучающихся, педагогов и иных работников образовательной организации;
 - организует работу по противодействию распространения идей терроризма среди обучающихся и работников колледжа, обеспечивает проведение активных информационно-пропагандистских мероприятий антитеррористической направленности;
 - развивает и совершенствует работу по организации социально-психологической помощи студентам;
 - принимает меры по обеспечению необходимых социально-бытовых условий для обучающихся;
 - выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности;
 - обеспечивает контроль за безопасностью используемого во время мероприятий по воспитательной работе оборудования, приборов, устройств, различных наглядных и демонстрационных средств и пособий для обучения;
 - контролирует правильность и своевременность ведения участниками воспитательного процесса установленной отчетной документации наряду с нормативными требованиями по охране труда;

- осуществляет контроль за состоянием медицинского обслуживания обучающихся, жилищно-бытовых условий в общежитиях;

- осуществляет руководство подготовкой рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы наряду с нормативными требованиями по охране труда.

е) заместитель директора по учебно-производственной практике:

- организовывает практическое обучение обучающихся, контролирует проведение учебной практики при соблюдении безопасности жизни и здоровья обучающихся;

- организовывает совместно со специалистом по охране труда работу по охране труда в соответствии с действующим положением в период проведения всех видов практики;

- осуществляет контроль по обязательному прохождению обучающимися медицинского осмотра до прохождения практики в образовательных организациях.

ж) заместитель директора по административно-хозяйственной работе:

- осуществляет руководство хозяйственной деятельностью колледжа в соответствии с правилами по охране труда и пожарной безопасности;

- руководит работами по благоустройству, озеленению и уборке территории в соответствии с требованиями техники безопасности и охраны труда;

- контролирует хозяйственное обслуживание и следит за надлежащим состоянием в соответствии с правилами и нормами производственной санитарии и противопожарной защиты зданий и помещений, в которых расположены структурные подразделения колледжа, а также осуществляет контроль за исправностью оборудования (освещения, систем отопления, вентиляции и др.);

- обеспечивает работу инженерно-технических коммуникаций в частности, электроснабжения, теплоснабжения, водоснабжения, канализации в здание колледжа;

- при организации ремонта зданий, сооружений и отдельных помещений колледжа, осуществляет контроль за выполнением правил охраны труда и техники безопасности;

- обеспечивает контроль за санитарно-гигиеническим состоянием учебных кабинетов и других помещений колледжа в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизни и здоровья сотрудников;

- организует проведение ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, замеры освещенности, наличия радиации, шума в помещениях колледжа в соответствии с правилами и нормами по обеспечению безопасности жизни и здоровья сотрудников;

- осуществляет контроль за функционированием системы охраны труда в колледже в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, с целями и задачами учреждения;

- обеспечивает оснащение объектов (территорий) системой наружного освещения;

- организует обеспечение учебных кабинетов, административных кабинетов, мастерских, бытовых, хозяйственных и других помещений колледжа необходимой мебелью, оборудованием, инвентарем, используемыми материалами и средствами в соответствии с нормами безопасности, санитарно-эпидемиологическими требованиями;

з) главный бухгалтер:

- организует и ведет внутренний контроль бухучета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности в учреждении в соответствии с требованиями техники безопасности и охраны труда;

- осуществляет контроль за целевым расходованием средств, выделяемых на охрану труда;

- осуществляет бухгалтерский учет расходования средств на выполнение мероприятий, планами мероприятий по охране труда;

- осуществляет учет расходов в связи с несчастными случаями, авариями, профессиональными заболеваниями, выплатами штрафов по решению государственных органов надзора и контроля;

- обеспечивает контроль за эффективным расходованием средств фонда оплаты труда;
 - контролирует соблюдение процедур внутреннего контроля;
 - планирует, организует, координирует и контролирует работы по финансовому анализу в учреждении, в соответствии с требованиями техники безопасности и охраны труда;
 - руководит работой по эффективному управлению средствами учреждения;
 - анализирует и оценивает финансовые риски, разрабатывает меры по их минимизации;
 - разрабатывает должностные инструкции сотрудников бухгалтерии, контролирует их соблюдение согласно требованиям условий охраны труда;
 - организует работу по повышению квалификации сотрудников бухгалтерии.
- и) специалист по охране труда:
- участвует в организации и координации работ по охране труда в колледже;
 - участвует в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда, с целями и задачами организации, рекомендациями стандартов;
 - участвует в определении и корректировке направления развития системы управления профессиональными рисками в организации на основе мониторинга изменений законодательства и передового опыта в области охраны труда, а также исходя из модернизации технического оснащения, целей и задач колледжа;
 - осуществляет контроль за соблюдением в структурных подразделениях правовых актов по охране труда, проведением профилактических работ по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда;
 - осуществляет контроль за своевременностью и полнотой обеспечения работников организации специальной одеждой;
 - выявляет потребность в обучении работников в области охраны труда исходя из норм и требований ОТ, а также требований охраны труда, установленных правилами;
 - проводит вводный инструктаж для вновь принятых работников;
 - контролирует проведение инструктажей (первичных, повторных, внеплановых) работников на рабочих местах;
 - разрабатывает предложения по повышению эффективности мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
 - принимает участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда, организует взаимодействие членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
 - участвует в разработке разделов коллективного договора в части подготовки мероприятий по улучшению условий ОТ, а также прав и обязанностей работников и руководства в области соблюдения требований охраны труда, контролирует работу по подготовке предложений структурных подразделений организации для включения в план мероприятий по улучшению условий охраны труда;
 - организовывает и участвует в работе по определению контингента работников, подлежащих обязательным предварительным при приеме на работу и периодическим медицинским осмотрам;
 - оказывает методическую помощь руководителям структурных подразделений организации в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда;
 - проводит анализ организационной структуры, технического оснащения организации, государственных нормативных требований ОТ, передового отечественного и зарубежного опыта в области охраны труда;
 - участвует в расследовании несчастных случаев;
 - совместно с другими структурными подразделениями учреждения участвует в разработке планов и программ по улучшению условий ОТ, осуществляет контроль за соблюдением требований охраны труда;

- составляет и предоставляет отчет по установленной форме;
- составляет на основании полученных от медицинского учреждения материалов списки лиц, подлежащих периодическому медицинскому осмотру с указанием факторов, по которому установлена необходимость проведения периодического медицинского осмотра;
- оформляет необходимую документацию для заключения договора с медучреждением на проведение медицинских осмотров и медосвидетельствований.

к) механик:

- обеспечивает бесперебойную и технически правильную эксплуатацию транспортных средств, своевременный ремонт и техническое обслуживание;
- обеспечивает содержание автотранспортных средств в технически исправном состоянии, контролирует сроки и организует технические осмотры, страхование, сервисное обслуживание транспортных средств и механизмов;
- организует учет выполнения работ по ремонту и модернизации оборудования, контролирует их качество, а также правильность расходования материальных ресурсов, отпущеных на эти цели в соответствии с требованиями техники безопасности и охраны труда;
- осуществляет контроль за соблюдением водителями автомобилей правил технической эксплуатации автотранспортных средств;
- обеспечивает соблюдение правил и норм охраны труда, требований экологической безопасности при производстве ремонтных работ.
- перед выполнением работ по техническому обслуживанию и ремонту электрооборудования следует принять необходимые меры, обеспечивающие безопасность труда.

л) заведующий отделением:

- организует проведение с сотрудниками инструктажей (первичный, повторный, внеплановый) на рабочем месте с регистрацией в журнале;
- обеспечивает ритмичность организации учебного процесса и соблюдение стабильности режима работы отделения на основе выполнения графика учебного процесса в соответствии с соблюдением требований техники безопасности и охраны труда;
- осуществляет контроль за проведением учебных занятий, лабораторных и практических работ, экзаменов, консультаций, курсового и дипломного проектирования в соответствии с соблюдением требований техники безопасности и охраны труда;
- организовывает ведение ежемесячного учета выполненных часов педагогической нагрузки, выданных преподавателями и совместителями в соответствии с условиями охраны труда;
- осуществляет контроль за работой администратора учебного корпуса, заведующего общежитием, другими сотрудниками, при организации работы для нормальных санитарно-гигиенических условий в учебных помещениях и комнатах общежития в соответствии с требованиями техники безопасности и охраны труда;
- организует обеспечение комплексной безопасности в зданиях отделений и общежитий, несет персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся на период их обучения и проживание в общежитиях колледжа согласно требований техники безопасности и охраны труда;
- своевременно сообщает директору колледжа о разного рода нарушениях в отделении и мерах, принятых по их устранению;
- координирует, организует и контролирует выполнение должностных обязанностей работниками, находящимися в непосредственном подчинении в соответствии с требованиями техники безопасности и охраны труда;
- проходит обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- организует формирование уголка охраны труда и техники безопасности;
- организует оборудование постов с аптечками по установленным нормам для оказания медицинской помощи, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи.

м) преподаватель:

- проводит учебные занятия по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы согласно государственным нормативным требованиям техники безопасности и охраны труда;
- обеспечивает в рамках своих компетенций соблюдения прав студентов и предоставления им социальных и иных государственных гарантий в соответствии условиями охраны труда;
- соблюдает условий, обеспечивающие охрану здоровья обучающихся;
- поддерживает учебную дисциплину, режим посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию обучающихся;
- обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса;
- выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности;
- планирует и осуществляет учебный процесс в соответствии с образовательной программой учреждения при соблюдении безопасности жизни и здоровья участников;
- выполняет осуществление образовательного процесса в соответствии с санитарно-эпидемиологическими нормами.

н) Администратор отделения:

- организует работу по подготовке помещений и оборудования к образовательному процессу согласно требованиям государственных нормативных требований охраны труда;
- обеспечивает чистоту и порядок в помещениях и на прилегающих к зданию территориях в соответствии с требованиями техники безопасности и охраны труда;
- выдает хозяйственный инвентарь и моющие средства уборщикам производственных и служебных помещений в соответствии с условиями охраны труда;
- хранит и выдает средства индивидуальной защиты с регистрацией в карточке;
- комплектует аптечки для оказания первой медицинской помощи;
- организует поддержание чистоты и порядка во всех помещениях, обеспечивает выполнение необходимых санитарно-гигиенических условий в них (освещение, проветривание, своевременный ремонт и др.) в соответствии с требованиями техники безопасности и охраны труда;
- знает обязанности подчиненных ему работников, в частности, администратора общежития, уборщиков производственных и служебных помещений, дежурных бюро пропусков, сторожей. Регулирует, учитывает и контролирует их работу. Контролирует соблюдение подчиненными работниками трудовой и производственной дисциплины, правил и норм охраны труда, требований производственной санитарии и гигиены;
- организует совместно с другими работниками работу по оборудованию кабинетов и лаборантских в соответствии с требованиями техники безопасности и охраны труда.

о) заведующий общежитием:

- руководит работой обслуживающего персонала общежития согласно требованиям государственных нормативных требований охраны труда;
- организует уборку помещений и контролирует соблюдение чистоты в спальных комнатах и местах общего пользования, обеспечивает выполнение необходимых санитарно-гигиенических условий в них (освещение, проветривание, своевременный ремонт и др.);
- следит за исправной работой электросети, связи, водопровода, канализации и оборудования общежития в соответствии с требованиями техники безопасности и охраны труда;
- контролирует выполнение правил противопожарной защиты;
- контролирует соблюдение подчиненными работниками трудовой и производственной дисциплины, правил и норм охраны труда, требований производственной санитарии и гигиены;
- обеспечивает проведение культурно-массовой и воспитательной работы в соответствии с требованиями техники безопасности и охраны труда;

- проводит повторные инструктажи на рабочем месте, ведет журналы регистрации инструктажей по технике безопасности и охране труда.

п) председатель профсоюзного комитета колледжа:

- организует общественный контроль за состоянием безопасности жизнедеятельности, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий труда и отдыха работающих и обучающихся;

- принимает участие в разработке и согласовании перспективных и текущих планов работы, инструкций по охране труда и способствует претворению их в жизнь;

- контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда;

- осуществляет защиту социальных прав работающих, обучающихся колледжа;

- участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению.

р) иные работники:

- обеспечивают соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, Правил трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины и выполнение указаний руководителя работ;

- проходят медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;

- проходят подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

- содержат в чистоте свое рабочее место;

- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводят осмотр своего рабочего места;

- следят за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

- проверяют в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;

- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывают своему непосредственному руководителю и действуют по его указанию;

- правильно используют средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- извещают своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

- при возникновении аварий действуют в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимают меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

7.6. Права работника в области охраны труда

Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смыывающими средствами, прошедшиими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

обучение по охране труда за счет средств работодателя;

обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обращение к руководителю, а также в профессиональный комитет учреждения по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании произшедшего с ним несчастного случая или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами или медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

8. Функционирование

8.1. При обеспечении функционирования системы управления охраной труда должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого контроля комиссией по охране труда за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Микроповреждения (микротравмы).

Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками или обучающимися, при исполнении ими трудовых обязанностей, а также при осуществлении иных правомерных действий, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний в колледже комиссия по охране труда осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника или обучающегося и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, директору колледжа.

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, произошедшие с работниками и обучающимися, участвующими в производственной деятельности в колледже, при исполнении ими трудовых обязанностей, а также при осуществлении иных правомерных действий.

К лицам, участвующим в деятельности колледжа, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- работники, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- обучающиеся.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

в течение рабочего времени на территории колледжа либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (в выходные и нерабочие праздничные дни);

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном колледжем, либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению директора колледжа или по соглашению сторон трудового договора;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению директора колледжа к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком.

8.2. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Для защиты от воздействия вредных и опасных факторов производственной среды или загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты. Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения профсоюзного комитета.

8.3. Планирование обучения по охране труда осуществляется посредством установления потребности в проведении обучения по охране труда с указанием профессии и должности работников, подлежащих обучению по охране труда.

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

8.4. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- обучения по охране труда.

8.5. Формы и методы проведения инструктажа по охране труда.

Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда, на которого приказом директора колледжа возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда, до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа по охране труда утверждается директором колледжа с учетом мнения профсоюзного комитета.

На рабочем месте проводятся следующие виды инструктажа по охране труда:

- а) первичный инструктаж по охране труда;
- б) повторный инструктаж по охране труда;
- в) внеплановый инструктаж по охране труда.

Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников учреждения до начала самостоятельной работы.

Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

- изменениями должностных обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением деятельности, влияющими на безопасность труда;
- изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организаций, затрагивающими требования охраны труда в организации;
- выявлением факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- произошедшими авариями и несчастными случаями в учреждении.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

Результаты проведения инструктажа по охране труда оформляются в журналах.

При регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- а) дата проведения вводного инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- д) наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда;

- е) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- ж) подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- з) подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

При регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый) указывается следующая информация:

- а) дата проведения инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- д) вид инструктажа по охране труда;
- е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);
- ж) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- з) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;
- и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

8.6 Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

8.7. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр или обязательное психиатрическое освидетельствование

На время прохождения медицинского осмотра или обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, проходящим такие осмотры или освидетельствования, сохраняется место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

9. Оценка результатов деятельности

Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам, занятым на работах с вредными условиями

труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

организацию проведения за счет собственных средств обязательных медицинских осмотров;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, об использовании приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео- аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение нормативных актов по охране труда с учетом мнения профсоюзного комитета;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

10. Улучшение функционирования системы управления охраной труда

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных факторов, имеющихся на рабочем месте, о средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

- ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда
- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах
- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях
- ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкцией по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил по охране труда и других нормативных актов. Указанное ознакомление осуществляется под распись работника.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья директор колледжа обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается в соответствии с федеральными законами.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Документация системы управления охраной труда в учреждении включает:

- правила внутреннего трудового распорядка для работников ГПОАУ АО АПК;
- коллективный договор;
- приказ директора о создании комиссии по охране труда;
- приказ о возложении обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда;
- план организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда, здоровья работающих;
- материалы по проведению специальной оценки условий труда;
- положение о комиссии по охране труда;
- инструкции по охране труда;
- журнал учета инструкций по охране труда;
- программа вводного инструктажа по охране труда
- программы обучения по охране труда;
- журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда;
- список работников учреждения, подлежащих периодическим медицинским осмотрам,
- журнал проверки знаний по технике безопасности у персонала с I группой поэлектробезопасности;
- журнал регистрации несчастных случаев на производстве;
- журнал регистрации и учета микротравм.

Приложение №1
к Положению о СУОТ _____

Перечень опасностей, их причин, мер управления/контроля рисков

№ пп	Опасность	пп	Опасное событие	пп	Меры управления/контроля профессиональных рисков
1	Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов	1.1	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ	1.1.1	Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначить локальным нормативным актом ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью
				1.1.2	Ведение в организации личных карточек учета выдачи СИЗ. Фактический учет выдачи и возврата СИЗ
				1.1.3	Точное выполнение требований по уходу, хранению СИЗ. Обеспечение сохранения эффективности СИЗ при хранении, химчистке, ремонте, стирке, обезвреживании, дегазации, дезактивации
				1.1.4	Применение СИЗ соответствующего вида и способа защиты. Выдача СИЗ соответствующего типа в зависимости от вида опасности
				1.1.5	Приобретение СИЗ в специализированных магазинах. Закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия

			1.1.6	Nаличие входного контроля при поступлении СИЗ в организацию. Проверка наличия инструкций по использованию СИЗ, даты изготовления, срока годности/эксплуатации, от каких вредных факторов защищает СИЗ, документа о соответствии СИЗ нормам эффективности и качества (сертификат/декларация соответствия СИЗ требованиям технического регламента Таможенного Союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) (Официальный сайт Комиссии Таможенного союза http://www.tsouz.ru/ , 15.12.2011; Официальный сайт Евразийского экономического союза http://www.eaeunion.org/ , 05.03.2020)
2	Скользкие, обледенелые, зажиренные, мокрые опорные поверхности	2.1	Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	2.1.1 Использование противоскользящих напольных покрытий
				2.1.2 Использование противоскользящих покрытий для малых слоев грязи
				2.1.3 Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое)
				2.1.4 Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению
				2.1.5 Предотвращение накопления влаги во влажных помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха)

			2.1.6	Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка)
			2.1.7	Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь)
			2.1.8	Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ)
			2.1.9	Химическая обработка для увеличения шероховатости поверхности, механическая и термическая последующая обработка (Шлифование, фрезерование, лазерно-техническое восстановление)
			2.1.10	Установка полос противоскользения на наклонных поверхностях
			2.1.11	Выполнение инструкций по охране труда
			2.1.12	Обеспечение специальной (рабочей) обувью
3	Естественные природные подземные толчки и колебания земной поверхности, наводнения, пожары	3.1	Травма в результате заваливания или раздавливания, ожоги вследствие пожара, утопление при попадании в жидкость	3.1.1 Соблюдение требований безопасности при монтаже подземных конструкций
			3.1.2	Соблюдение правил эксплуатации подземных конструкций
			3.1.3	Своевременное прекращение работы и оставление подземного сооружения до его разрушения
4	Обрушение наземных конструкций	4.1	Травма в результате заваливания или раздавливания	4.1.1 Соблюдение требований безопасности при монтаже наземных конструкций
			4.1.2	Соблюдение правил эксплуатации наземных конструкций
5	Естественные природные подземные толчки и колебания земной поверхности, наводнения, пожары	5.1	Травма в результате заваливания или раздавливания, ожоги вследствие пожара, утопление при попадании в жидкость	5.1.1 Соблюдение требований безопасности при монтаже наземных конструкций

			5.1.2	Соблюдение правил эксплуатации наземных конструкций
			5.1.3	Установка системы контроля естественных природных подземных толчков и колебаний земной поверхности, наводнений, либо постоянное получение данной информации от сторонних источников
			5.1.4	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
			5.1.5	Механизация и автоматизация процессов
			5.1.6	Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических
			5.1.7	Своевременное прекращение работы и оставление наземного сооружения до его разрушения
6	Транспортное средство, в том числе погрузчик	6.1	Наезд транспорта на человека	<p>6.1.1. Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств по территории работодателя, соблюдение скоростного режима, применение исправных транспортных средств, соответствующих требованиям безопасности</p> <p>6.1.2. Подача звуковых сигналов при движении и своевременное применение систем торможения в случае обнаружения на пути следования транспорта человека</p> <p>6.1.3. Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей, в том числе с применением отбойников и ограждений</p> <p>6.1.4. Оборудование путей пересечения пешеходными переходами, светофорами</p>

	6.2	Травмирование в результате дорожно-транспортного происшествия	6.2.1	Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории работодателя. Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей, оборудование путей пересечения пешеходными переходами, светофорами
	6.3	Опрокидывание транспортного средства при проведении работ	6.3.1	Обеспечение устойчивого положения транспортного средства, исключающего его внезапное неконтролируемое перемещение
7	Подвижные части машин и механизмов	7.1	Удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования	7.1.1 Использование блокировочных устройств
			7.1.2	Применение средств индивидуальной защиты - специальных рабочих костюмов, халатов или роб, исключающих попадание свисающих частей одежды на быстровдвижущиеся элементы производственного оборудования
			7.1.3	Применение комплексной защиты. Дистанционное управление производственным оборудованием, применяемого в опасных для нахождения человека зонах работы машин и механизмов. Осуществление контроля и регулирование работы опасного производственного оборудования из удаленных мест
			7.1.4	Применение предупредительной сигнализации, контрольно-измерительных приборов и автоматики

			7.1.5	Допуск к работе работника, прошедшего обучение и обладающего знаниями в объеме предусмотренным техническим описанием данного оборудования и общими правилами безопасности
			7.1.6	Определение круга лиц, осуществляющих контроль за состоянием и безопасной эксплуатацией движущихся элементов производственного оборудования
			7.1.7	Проведение, в установленные сроки, испытания производственного оборудования специальными службами государственного контроля
			7.1.8	Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда
8	Вредные химические вещества в воздухе рабочей зоны	8.1	Отравление воздушными взвесями вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны	8.1.1 Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
				8.1.2 Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
				8.1.3 Наличие аварийного комплекта СИЗ на складах хранения веществ, обладающих остронаправленным механизмом действия
				8.1.4 Оснащение устройствами местной вытяжной вентиляции промышленного оборудования, характеризующегося выделением пыли, эксплуатация которого приводит к превышению гигиенических нормативов в воздухе рабочей зоны с постоянными рабочими местами
				8.1.5 Приготовление рабочих составов химических веществ при работающей вентиляции с использованием соответствующих СИЗ
				8.1.6 Хранение химических веществ с учетом их совместимости

9	Воздействие на кожные покровы смазочных масел	9.1	Заболевания кожи (дерматиты)	9.1.1	Использование СИЗ
				9.1.2	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				9.1.3	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
10	Воздействие на кожные покровы обезжикивающих и чистящих веществ	10.1	Заболевания кожи (дерматиты)	10.1.1	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
				10.1.2	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
11	Воздействие химических веществ на кожу	11.1	Заболевания кожи (дерматиты)	11.1.1	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
				11.1.2	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				11.1.3	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
				11.1.4	Использование СИЗ
12	Воздействие химических веществ на глаза	12.1	Травма оболочек и роговицы глаза	12.1.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда

			12.1.2	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
			12.1.3	Использование средств индивидуальной защиты
13	Воздействие на органы дыхания воздушныхзвесей, содержащих чистящие и обезжирающие вещества	13.1	13.1.1	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
			13.1.2	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
			13.1.3	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
			13.1.4	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
			13.1.5	Использование средств индивидуальной защиты
14	Прямое воздействие солнечных лучей	14.1	14.1.1	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах
			14.1.2	Правильное применение СИЗ, прекращение выполнения работ при воздействии лучей солнца
15	Охлажденная поверхность, охлажденная жидкость или газ	15.1	15.1.1	Использование СИЗ: спецодежды, спецобуви, средств защиты рук и головных уборов.
			15.1.2	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
			15.1.3	Рациональное размещение оборудования
			15.1.4	Внедрение рациональных технологических процессов и оборудования

				15.1.5	Создание комнат обогрева для работающих в условиях воздействия пониженных температур
16	Высокая влажность окружающей среды, в рабочей зоне, в том числе, связанная с климатом (воздействие влажности в виде тумана, росы, атмосферных осадков, конденсата, струй и капель жидкости)	16.1	Заболевания вследствие переохлаждения организма	16.1.1	Использование оборотных циклов воды
				16.1.2	Непрерывность механизации или автоматизации
				16.1.3	Ограничение контакта работающих с водой и водными растворами
				16.1.4	Обеспечение укрытиями с устройством систем вытяжной вентиляции оборудования, непосредственно используемого для организации технологического процесса, в котором используется вода и водные технологические растворы, которое не исключает поступление водных паров в рабочую зону, или реализация мероприятий, направленных на снижение поступления воды и водных паров в рабочую зону
				16.1.5	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
				16.1.6	Кондиционирование воздуха
				16.1.7	Применение СИЗ
17	Воздействие локальной вибрации при использовании ручных механизмов и инструментов	17.1	Воздействие локальной вибрации на руки работника при использовании ручных механизмов (сужение сосудов, болезнь белых пальцев)	17.1.1	Использование средств вибропоглощения за счет применения пружинных и резиновых амортизаторов, прокладок
				17.1.2	Использование СИЗ
				17.1.3	Применение вибробезопасного оборудования, виброизолирующих, виброгасящих и вибропоглощающих устройств, обеспечивающих снижение уровня вибрации
				17.1.4	Организация обязательных перерывов в работе (ограничение длительного непрерывного воздействия вибрации)

18	Груз, инструмент или предмет, перемещаемый или поднимаемый, в том числе на высоту	18.1	Удар работника или падение на работника предмета, тяжелого инструмента или груза, упавшего при перемещении или подъеме	18.1.1	Повышение уровня механизации и автоматизации, использование современной высокопроизводительной техники (применение приборов, машин, приспособлений, позволяющих осуществлять производственные процессы без физических усилий человека, лишь под его контролем)
				18.1.2	Исключение веса груза, превышающего грузоподъемность средства его перемещения (разделение на несколько операций с менее тяжелым грузом)
				18.1.3	Оптимальная логистика, организация небольшого промежуточного склада наиболее коротких удобных путей переноса груза
				18.1.4	Соблюдение эргономических характеристик рабочего места (благоприятные позы и эффективные движения)
				18.1.5	Обеспечение безопасных условий труда (ровный нескользкий пол, достаточная видимость, удобная одежда, обувь)
				18.1.6	Снижение темпа работы, достаточное время восстановления, смена стрессовой деятельности на более спокойную (соблюдение режима труда и отдыха, графиков сменности)
19	Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей, при перемещении предметов и деталей, при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30°	19.1	Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках	19.1.1	Проведение инструктажа на рабочем месте
				19.1.2	Улучшение организации работы (изменение рабочей позы (стоя/сидя), чередование рабочих поз)

			19.1.3	Соблюдение требований государственных стандартов, исключение нарушений основных требований эргономики
			19.1.4	Соблюдение режимов труда и отдыха
			19.1.5	Организация рабочего места для наиболее безопасного и эффективного труда работника, исходя из физических и психических особенностей человека
20	Монотонность труда при выполнении однообразных действий или непрерывной и устойчивой концентрации внимания в условиях дефицита сенсорных нагрузок	20.1	Психоэмоциональные перегрузки	20.1.1 Обогащение рабочих задач
			20.1.2	Чередование вида работ
			20.1.3	Сочетание решения умственно сложных задач с монотонной деятельностью
			20.1.4	Автоматизация, механизация или изменение вида деятельности
			20.1.5	Проведение специальной оценки условий труда с разработкой и реализацией мероприятий по снижению напряженности трудового процесса
21	Новые, непривычные виды труда, связанные с отсутствием информации, умений для выполнения новым видам работы	21.1	Психоэмоциональные перегрузки	21.1 Организация предварительного уведомления о требованиях к работе
			21.1.1	Разделение нового вида работы на несколько сотрудников
			21.1.2	Обеспечить координацию с начальством и подчиненными
			21.1.3	Соблюдение эргономических характеристик рабочего места
			21.1.4	Организация обучения по новому виду работы
			21.1.5	Соблюдение эргономических характеристик рабочего места
			21.1.6	Проведение целевого инструктажа
			21.1.7	Назначение ответственного лица за выполнение работ

22	Напряженный психологический климат в коллективе, стрессовые ситуации, в том числе вследствие выполнения работ вне места постоянного проживания и отсутствия иных внешних контактов	22.1	Психоэмоциональные перегрузки	22.1.1	Чередование видов работ Соблюдение режима труда и отдыха Соблюдение ergonomicеских характеристик рабочего места Обеспечение достаточной видимости и восприятия информации Приобретение дополнительных средств для комфортной работы Проведение специальной оценки условий труда с разработкой и реализацией мероприятий по снижению напряженности трудового процесса
				22.1.2	
				22.1.3	
				22.1.4	
				22.1.5	
				22.1.6	
23	Электрический ток	23.1	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением	23.1.1	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		23.2	Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования	23.2.1	Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		23.3	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ	23.3.1	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		23.4	Воздействие электрической дуги	23.4.1	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда

24	Наведенное напряжение в отключенной электрической цепи (электромагнитное воздействие параллельной воздушной электрической линии или электричества, циркулирующего в контактной сети)	24.1	Поражение электрическим током	24.1.1	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
25	Насилие от враждебно настроенных работников/третьих лиц	25.1	Психофизическая нагрузка	25.1.1	Определение задач и ответственности
				25.1.2	Учет, анализ и оценка инцидентов
				25.1.3	Пространственное разделение
				25.1.4	Организация видеонаблюдения за рабочей зоной и устройство сигнализации ("тревожные кнопки")
				25.1.5	Обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций
				25.1.6	Достаточное для выполнения работы и не раздражающее по яркости освещение
				25.1.7	Защита доступа к особо ценным вещам, документам, в том числе с применением темпокасс
				25.1.8	Прохождение обучения по оказанию первой помощи
				25.1.9	Исключение нежелательных контактов при выполнении
26	Патогенные микроорганизмы	26.1	Заболевание работника, связанное с воздействием патогенных микроорганизмов	26.1.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ