

РАССМОТРЕНО
на заседании Административного
совета

25 апреля 2022 года

УТВЕРЖДАЮ
Исполняющий обязанности
директора ГПОАУ АО ПАК

 Т.Ю. Солопчук

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК

 Л.М. Кривенцева

«25» апреля 2022 года

«25» апреля 2022 года



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат работникам
государственного профессионального образовательного
автономного учреждения Амурской области

«Амурский педагогический колледж» от 12.01.2017

(в ред. изменений в положение, утвержденных директором ГПОАУ АО АПК
от 18.01.2019 № 01-09/5)

г. Благовещенск

1. Пункт 2.7 раздела 2 «Виды стимулирующий выплат» - исключить.

2. Пункт 2.8 раздела 2 «Виды стимулирующий выплат» изложить в следующей редакции:

«Размеры надбавок за наличие почетных званий к окладу (ставке заработной платы) составляют:

- почетных званий Российской Федерации (почетное звание «Народный учитель Российской Федерации») - 30 процентов, (почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации») - 20 процентов.

- почетных званий Министерства образования и науки Российской Федерации (почетные звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации») - 20 процентов;

- почетных званий Министерства просвещения Российской Федерации (почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования»), - 20 процентов.;

- ведомственной наградой Министерства просвещения Российской Федерации (нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации) – 20 процентов».

3. Пункт 5.1 раздела 5 «Материальная помощь и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) Бракосочетание – не менее 3000 руб.;

2) Рождение ребенка – не менее 3000 рублей.;

3) Смерть члена семьи работника (отца, матери, жены, мужа, детей).

Материальная помощь выплачивается работнику по его заявлению при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим – не менее 3000 руб.;

4) В случае утраты или повреждения имущества, в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария систем газо-, тепло- и водоснабжения), при предъявлении документов из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других подтверждающих причиненный ущерб в результате указанных обстоятельств, принадлежность имущества работнику – не менее 3000 руб.;

5) В связи с проведением специализированного лечения работника или его члена семьи (отца, матери, жены, мужа, детей) при предъявлении документов, подтверждающих расходы;

6) Многодетным, малообеспеченным семьям, в связи с тяжелым материальным положением – не менее 3000 руб.

Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель на основании письменного заявления работника, а руководителю учреждения – Учредитель, на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Размер выплаты определяется индивидуально в отношении каждого работника с учетом конкретных обстоятельств приказом руководителя учреждения».

4. Приложение № 1 к Положению о порядке установления стимулирующих выплат работникам государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области «Амурский педагогический колледж» (Показатели и критерии оценки результативности труда педагогических работников ГПОАУ АО «Амурский педагогический колледж») принять в редакции Приложения № 1 к настоящим Изменениям.

5. Приложение № 2 к Положению о порядке установления стимулирующих выплат работникам государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области «Амурский педагогический колледж» (Отчет о результативности труда педагогического работника) принять в редакции Приложения № 2 к настоящим Изменениям.

Приложение № 1 к Изменениям в Положение о порядке
установления стимулирующих выплат работникам
государственного профессионального образовательного
автономного учреждения Амурской области
«Амурский педагогический колледж»
(Утверждены педсоветом от 25.04.2022)

Показатели и критерии оценки результативности труда педагогических работников
ГПОАУ АО «Амурский педагогический колледж»

№ п/п	Виды работы	Количество баллов	Примечание
I. Учебно-методический блок			
<i>1.1. Авторские методические разработки</i>			
1.1.1.	Методические рекомендации для студентов и преподавателей (в том числе для самостоятельных, практических и лабораторных работ)	от 10 до 25 страниц – 3 балла, свыше 25 страниц – 5 баллов	Оформлены с использованием программы «Word» в бумажном и электронном варианте. Оформлено и сдано в методическую копилку колледжа (ресурсный центр). Утверждено методическим советом колледжа.
1.1.2.	Учебное пособие, книга, учебник по дисциплине (МДК), рассмотренное на ПЦК, утвержденное методическим советом	10 баллов	Требованиями к оформлению методических рекомендаций: кегль 12, межстрочный интервал одинарный, параметры страниц: левая граница – 3, правая – 1, верхняя и нижняя границы – 2, нумерация страниц справа вверху арабскими цифрами.
1.1.3.	Электронное пособие по дисциплине (МДК)	10 баллов	Подготовлено с использованием специальных «оболочек». Утверждено методическим советом колледжа.
<i>1.2. Обеспечение качества знаний по содержанию (МДК):</i>			
1.2.1.	По итогам семестра (промежуточная аттестация)	≥ 80% - 5 баллов ≥ 60% - 3 балла	При условии 100%-ной успеваемости
1.2.2.	По результатам ГИА	≥ 80% - 5 баллов ≥ 60% - 3 балла	
1.3.	Открытое мероприятие: урок, мастер-класс, внеаудиторное мероприятие по дисциплине (МДК), специальности различного уровня	10 баллов	Открытым считается урок (мероприятие), проведенное для группы преподавателей (с присутствием представителей администрации), оформленное протоколом (отзывом) присутствующих. Оформлено и сдано в методическую копилку колледжа (ресурсный центр) – справка ресурсного центра.
1.4.	Доклад, выступление на ПЦК, педсовете, методическом совете колледжа (отделения), конференции, семинаре различного уровня, выступление преподавателя на концерте, участие преподавателя в выставках	<u>Очно:</u> 5 баллов <u>Заочно:</u> 1 балл	С обязательным оформлением презентации. Баллы суммируются по количеству выступлений. Оформлено и сдано методисту отделения, Предоставление документа, подтверждающего участие преподавателя от колледжа (направление, распоряжение, приказ).
1.5.	Работа модератора на конференции	2 балла	Предварительно прорабатывает доклады и презентации выступающих, составляет «связки», итоги работы секции. Готовит материалы работы секции к публикации.
1.6.	Работа в жюри различного уровня	2 балла	Только за работу во внеурочное время.
II. Научно-исследовательский блок			

2.1. Публикация научных статей в:			
2.1.1	Центральных журналах, газетах («Специалист», «Среднее профессиональное образование», «Физкультура в школе», «Первое сентября» и др.)	5 баллов	Согласовывается с методическим советом отделения. В случае отсутствия согласования данный пункт при подсчете баллов не учитывается.
2.1.2.	Участие в сетевых педагогических сообществах	3 балла	Независимо от количества опубликованных материалов
2.2.	Руководство подготовкой студентов и их участие в научных конференциях различного уровня	<u>Очно:</u> Участие – 5 баллов Призовое место – 10 баллов <u>Заочно:</u> Участие – 1 балл Призовое место – 3 балла	С обязательным оформлением презентации. За участие проставляется 5 (1) баллов независимо от количества участников. В случае если из участников есть призер(ы), то баллы суммируются за каждого, но баллы за участие не включаются в общую сумму. Оформлено и сдано методисту отделения.
III. Профориентационная работа			
3.1.	Беседа в школе	3 балла	Если одно мероприятие проводят несколько человек, то количество баллов делится на количество преподавателей-участников. Оформлено и сдано в методическую копилку колледжа (ресурсный центр). В конспекте, оформленном по результатам проведения мастер-класса и сданном в методическую копилку колледжа (ресурсный центр), в обязательном порядке прописывать преподавателя, проводившего мастер-класс и преподавателя, выполнявшего заготовки к этому мастер-классу. Конспект заверять подписью руководителя ПЦК.
3.2.	Проведение экскурсии по колледжу для школьников	2 балла	
3.3.	Проведение мастер-класса для школьников	10 баллов	
3.4.	Разработка рекламной (полиграфической) продукции, авторских, творческих эскизов.	5 баллов	
IV. Воспитательный блок			
4.1.	Открытое мероприятие	10 баллов	Открытым считается мероприятие, проведенное для группы преподавателей (с присутствием представителей администрации), оформленное протоколом (отзывом) присутствующих. Оформлено и сдано в методическую копилку колледжа (ресурсный центр).
4.2.	Подготовка студентов и их участие в конкурсах, олимпиадах, концертах, выставках, соревнованиях различного уровня	<u>Очно:</u> Участие – 5 баллов Призовое место – 10 баллов <u>Заочно:</u> Участие и Призовое место – 1 балл	За участие проставляется 5 (1) баллов независимо от количества участников. В случае если из участников есть призер(ы), то баллы суммируются за каждого, но баллы за участие не включаются в общую сумму. Работы студентов, занявшие призовые места при очном и (или) заочном участии, должны быть соответственно оформлены и сданы в методическую копилку колледжа. Наличие каждой работы студента в методической копилке подтверждается подписью методиста отделения. В случае победы выставленного на конкурс программного продукта (ИКТ), разработанного студентом, представить его на заседании ПЦК.
4.3.	Оформление и монтаж выставки студенческих работ (внутри колледжа и за его пределами)	5 баллов	В нерабочее время Выполненная работа подтверждается справкой руководителя ПЦК
4.4.	Систематическая работа с волонтерами	10 баллов	Не менее двух раз за отчетный период
4.5.	Сопровождение студентов на		

	мероприятие любого уровня во внеурочное время	2 балла	Количество баллов за каждое сопровождение суммируется.
V. Исполнительская дисциплина			
5.1.	Своевременная сдача документации (КТП, отчет, заполнение методического паспорта и др.) в соответствии с требованиями; использование здоровьесберегающих технологий	2 балла	

Примечание:

1. Отчет о результативности труда педагогических работников предоставляется по форме согласно Приложения № 2 к Положению о порядке установления стимулирующих выплат работникам ГПОАУ АО «Амурский педагогический колледж».
2. Любое мероприятие может быть учтено только по одному пункту показателей и критериев оценки результативности труда педагогических работников.
3. Если одно мероприятие проводят несколько человек, то количество баллов делится на количество преподавателей-участников. В случае проведения открытого урока преподавателем ПЦК Вокально-хоровых дисциплин баллы распределяются следующим образом: преподаватель – 7 баллов, концертмейстер – 3 балла. Участие студента в конкурсе при поддержке концертмейстера и получении первым призового места баллы оценивается следующим образом: преподаватель (готовящий студента к конкурсу) – 5 баллов, концертмейстер – 5 баллов. Участие преподавателя совместно с концертмейстером в концерте любого уровня оценивается соответственно: преподаватель – 2,5 балла, концертмейстер – 2,5 балла. При оценивании проведения мастер-классов преподавателем ПЦК Изобразительного и декоративно-прикладного искусства в рамках профориентационной работы распределять баллы между преподавателем, проводящим мастер-класс и преподавателем, выполняющим заготовки для этого мастер-класса – по 5 баллов. В случае, если эту работу выполняет один и тот же человек - он получает 10 баллов».
4. Итоги 1 полугодия (п. 1.2.1.) учитываются при подсчете стимулирующих баллов в марте; итоги 2 полугодия и результаты ГИА (п. 1.2.1., п. 1.2.2.) учитываются при подсчете стимулирующих баллов в декабре.
5. Вся проведенная работа подтверждается соответствующими документами. Руководитель ресурсного центра колледжа на каждое заседание комиссии по распределению стимулирующих выплат предоставляет справку о пополнении банка ресурсного центра материалами за оцениваемый период. В случае заявленного преподавателем мероприятия на получение баллов (открытый урок, открытое воспитательное мероприятие, мастер-класс...), но отсутствие в ресурсном центре материала мероприятия, претендующего на стимулирующие баллы (оформленного в соответствии с требованиями), баллы начисляться не будут.
6. Баллы, указанные в п.4.3., учитывать при подсчете в декабре и июне.
7. На выставку (п.4.2.) представляются только работы студентов, выполненные во внеурочное время в текущем учебном году (с подтверждением даты ее создания). Одна и та же работа не может быть представлена более чем на одной выставке.

Приложение № 2 к Изменениям в Положение о порядке
установления стимулирующих выплат работникам
государственного профессионального образовательного
автономного учреждения Амурской области
«Амурский педагогический колледж»
(Утверждены педсоветом от 25.04.2022)

Отчет о результативности труда педагогического работника

ФИО преподавателя/ подпись _____ /

Дата заполнения _____

Общее количество баллов _____

№ п/п	Виды работы	Количество баллов	Примечание
I. Учебно-методический блок			
<i>1.1. Авторские методические разработки</i>			
1.1.1.	Методические рекомендации для студентов и преподавателей (в том числе для самостоятельных, практических и лабораторных работ)	от 10 до 25 страниц – 3 балла, свыше 25 страниц – 5 баллов	
1.1.2.	Учебное пособие, книга, учебник по дисциплине (МДК), рассмотренное на ПЦК, утвержденное методическим советом	10 баллов	
1.1.3.	Электронное пособие по дисциплине (МДК)	10 баллов	
<i>1.2. Обеспечение качества знаний по содержанию (МДК):</i>			
1.2.1.	По итогам семестра (промежуточная аттестация)	≥ 80% - 5 баллов ≥ 60% - 3 балла	
1.2.2.	По результатам ГИА	≥ 80% - 5 баллов ≥ 60% - 3 балла	
1.3.	Открытое мероприятие: урок, мастер-класс, внеаудиторное мероприятие по дисциплине (МДК), специальности различного уровня	10 баллов	
1.4.	Доклад, выступление на ПЦК, педсовете, методическом совете колледжа (отделения), конференции, семинаре различного уровня, выступление преподавателя на концерте, участие преподавателя в выставках	<u>Очно:</u> 5 баллов <u>Заочно:</u> 1 балл	
1.5.	Работа модератора на конференции	2 балла	
1.6.	Работа в жюри различного уровня	2 балла	
II. Научно-исследовательский блок			
<i>2.1. Публикация научных статей в:</i>			

2.1.1	Центральных журналах, газетах («Специалист», «Среднее профессиональное образование», «Физкультура в школе», «Первое сентября» и др.)	5 баллов	
2.1.2.	Участие в сетевых педагогических сообществах	3 балла	
2.2.	Руководство подготовкой студентов и их участие в научных конференциях различного уровня	Очно: Участие – 5 баллов Призовое место – 10 баллов Заочно: Участие – 1 балл Призовое место – 3 балла	
III. Профориентационная работа			
3.1.	Беседа в школе	3 балла	
3.2.	Проведение экскурсии по колледжу для школьников	2 балла	
3.3.	Проведение мастер-класса для школьников	10 баллов	
3.4.	Разработка рекламной (полиграфической) продукции, авторских, творческих эскизов.	5 баллов	
IV. Воспитательный блок			
4.1.	Открытое мероприятие	10 баллов	
4.2.	Подготовка студентов и их участие в конкурсах, олимпиадах, концертах, выставках, соревнованиях различного уровня	Очно: Участие – 5 баллов Призовое место – 10 баллов Заочно: Участие и Призовое место – 1 балл	
4.3.	Оформление и монтаж выставки студенческих работ (внутри колледжа и за его пределами)	5 баллов	
4.4.	Систематическая работа с волонтерами	10 баллов	
4.5.	Сопровождение студентов на мероприятие любого уровня во внеурочное время	2 балла	
V. Исполнительская дисциплина			
5.1.	Своевременная сдача документации (КТП, отчет, заполнение методического паспорта и др.) в соответствии с требованиями; использование здоровьесберегающих технологий	2 балла	

Примечание:

1. Отчет о результативности труда педагогических работников предоставляется по форме согласно Приложения № 2 к Положению о порядке установления стимулирующих выплат работникам ГПОАУ АО «Амурский педагогический колледж».
2. Любое мероприятие может быть учтено только по одному пункту показателей и критериев оценки результативности труда педагогических работников.
3. Если одно мероприятие проводят несколько человек, то количество баллов делится на количество преподавателей-участников. В случае проведения открытого урока преподавателем ПЦК Вокально-хоровых дисциплин баллы распределяются следующим образом: преподаватель – 7 баллов, концертмейстер – 3 балла. Участие студента в конкурсе при поддержке концертмейстера и получении первым призового места, работа оценивается следующим образом: преподаватель (готовящий студента к конкурсу) – 5 баллов, концертмейстер – 5 баллов. Участие преподавателя совместно с концертмейстером в концерте любого уровня оценивается соответственно: преподаватель – 2,5 балла, концертмейстер – 2,5 балла. При оценивании проведения мастер-классов преподавателем ПЦК Изобразительного и декоративно-прикладного искусства в рамках профориентационной работы распределять баллы между преподавателем, проводящим мастер-класс и преподавателем, выполняющим заготовки для этого мастер-класса – по 5 баллов. В случае, если эту работу выполняет один и тот же человек - он получает 10 баллов».
4. Итоги 1 полугодия (п. 1.2.1.) учитываются при подсчете стимулирующих баллов в марте; итоги 2 полугодия и результаты ГИА (п. 1.2.1., п. 1.2.2.) учитываются при подсчете стимулирующих баллов в декабре.
5. Вся проведенная работа подтверждается соответствующими документами. Руководитель ресурсного центра колледжа на каждое заседание комиссии по распределению стимулирующих выплат предоставляет справку о пополнении банка ресурсного центра материалами за оцениваемый период. В случае заявленного преподавателем мероприятия на получение баллов (открытый урок, открытое воспитательное мероприятие, мастер-класс...), но отсутствие в ресурсном центре материала мероприятия, претендующего на стимулирующие баллы (оформленного в соответствии с требованиями), баллы начисляться не будут.
6. Баллы, указанные в п.4.3., учитываются при подсчете в декабре и июне.
7. На выставку (п.4.2.) представляются только работы студентов, выполненные во внеурочное время в текущем учебном году (с подтверждением даты ее создания). Одна и та же работа не может быть представлена более чем на одной выставке.