


СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

 В.Ю. Попова  
«01» 02 2024 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОАУ АО

«Амурский педагогический  
колледж»

  
«01» 02 2024 года



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО АВТОНОМНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«АМУРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

г. Благовещенск

1. Пункт 3.4 Раздела III «Порядок и условия выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, южных районах Амурской области) устанавливаются путем применения к заработной плате районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в данных районах или местностях в соответствии с Законом Амурской области от 11.04.2005 № 471-ОЗ «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих на территории Амурской области».

К заработной плате работников государственного автономного учреждения, подведомственного министерству образования и науки Амурской области, применяется процентная надбавка за стаж работы:

- лицам, работающим в государственных областных учреждениях, расположенных в южных районах области, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах области в размере 30 процентов с первого дня работы.»

2. Пункт 4.8 Раздела IV «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«С целью поощрения работников государственного автономного учреждения, подведомственного министерству образования и науки Амурской области, за общие результаты работы возможно премирование по итогам работы за отчетный период (месяц, год) при выполнении следующих условий:

- наличия в учреждении согласованного и утвержденного в установленном порядке Положения о порядке стимулирования работников учреждения, которое является неотъемлемой частью положения об оплате труда работников учреждения;

- наличия источника премирования – средств областного бюджета и (или) средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.

Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах бюджетных ассигнований, направленных на оплату труда работников учреждения.

Размер премии устанавливается с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников:

- по итогам работы за месяц – до 100% должностного оклада (оклада);
- по итогам работы за год – до 100% должностного оклада.»

3. Пункт 4.9 Раздела IV «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, направленных на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения – по представлению руководителей структурных подразделений.

Виды премий и период, за который выплачивается премия, конкретизируется в Положении о порядке установления стимулирующих выплат работников колледжа. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы, в том числе: по итогам работы за месяц, по итогам работы за год.».

3. Настоящие изменения в Положение об оплате труда работников государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области «Амурский педагогический колледж» вступают в силу с 01 февраля 2024 года.