

РАССМОТРЕНО  
на заседании Административного  
совета

01.02. 2024 года

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК

 В.Ю. Попова

«01» 02 2024 года

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГПОАУ АО АПК

 М.В. Котенко

«01» 02 2024 года



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке установления стимулирующих выплат работникам  
государственного профессионального образовательного  
автономного учреждения Амурской области  
«Амурский педагогический колледж»

г. Благовещенск

1. Пункт 2.6 раздела 2 «Виды стимулирующий выплат» изложить в следующей редакции:

«С целью поощрения работников государственных автономных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Амурской области, за общие результаты работы возможно премирование по итогам работы за отчетный период (месяц, год) при выполнении следующих условий:

- наличие в учреждении согласованного и утвержденного в установленном порядке Положения о порядке стимулирования работников учреждения, которое является неотъемлемой частью положения об оплате труда работников учреждений, на основании рекомендаций Приложения №5 к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Амурской области, утвержденное приказом Минобрнауки Амурской области от 17.10.2022 №1216 (в редакции приказа Минобрнауки Амурской области от 24.11.2023 №1306);

- наличие источника премирования – средств областного бюджета и (или) средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.

Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах бюджетных ассигнований, направленных на оплату труда работников учреждения.

Размер премии устанавливается с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников:

- по итогам работы за месяц – до 100% должностного оклада (оклада);

- по итогам работы за год – до 100% должностного оклада (оклада).

Премирование осуществляется по решению руководителя колледжа в пределах средств, направленных на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях колледжа – по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании учитывается

успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы, уставной деятельности учреждения;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

своевременность и полнота подготовки отчетности;

участие в течении месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на срок не более одного года приказом руководителя учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, из источников указанных в разделе 4 настоящего Положения.

Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу, ставке.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы соответствующих работников может определяться как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере.».

2. Настоящие изменения в положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области «Амурский педагогический колледж» вступают в силу с 01.02.2024.