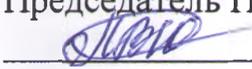
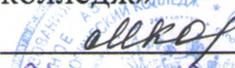


СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
 В.Ю. Попова
« 21 » 12 2023 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОАУ АО
«Амурский педагогический
колледж»
 М.В. Котенко
« 21 » 12 2023 года



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
«АМУРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

г. Благовещенск

1. Пункт 1.10 раздела I «Общие положения» изложить в новой редакции: «Штатное расписание учреждения утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с министерством образования и науки области и включает в себя все должности работников колледжа (профессии рабочих) на начало финансового года. В штатное расписание учреждения могут вноситься изменения (по согласованию с министерством образования и науки области).».

2. Пункт 2.3 раздела II «Основные условия оплаты труда» изложить в новой редакции:

«Согласно приложения 1 к примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Амурской области в колледже устанавливаются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждения.».

3. Пункт 5.1. раздела V «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в новой редакции:

«Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и работников исполнительных органов государственной власти Амурской области по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, утвержденным постановлением Правительства области от 28.04.2010 № 209 «Об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений».

Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда (в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного автономного учреждения) и может быть изменен в соответствии с трудовым законодательством один раз в год по итогам предшествующего года.

Условия оплаты труда руководителя устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

Заработная плата руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру, определяемая трудовым договором, в том числе конкретные размеры должностного оклада, виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются:

Руководителю учреждения, - министром образования и науки Амурской области по согласованию с управлением занятости населения Амурской области и заместителем председателя Правительства области,

осуществляющим контроль и координацию деятельности в соответствующих отраслях;

заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения – руководителем учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и средней заработной платы работников колледжа устанавливается в кратности до 3, заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается в кратности до 2,5 (в соответствии с приказом министерства образования и науки Амурской области от 30.10.2023 №1204 «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения подведомственных Министерству образования и науки Амурской области.»).

По решению министерства образования и науки Амурской области предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен:

в отношении руководителя государственного автономного учреждения – приказом министерства образования и науки Амурской области.

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается за календарный год с учетом всех финансовых источников формирования заработной платы.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.».

4. Пункт 5.6. раздела V «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в новой редакции:

«Стимулирование руководителя осуществляется по итогам работы за месяц, квартал, год.».