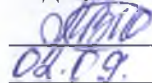


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации работников
государственного профессионального
образовательного автономного учреждения
Амурской области «Амурский
педагогический колледж»



В.Ю. Попова

2024

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора государственного
профессионального
образовательного автономного
учреждения Амурской области
«Амурский педагогический
колледж»



Т.Ю. Солопчук

2024

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
«АМУРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

В Положение об оплате труда работников государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области «Амурский педагогический колледж» внести следующие изменения:

1. В разделе III «Порядок и условия выплат компенсационного характера» пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с законодательством и с учетом финансово-экономического положения учреждения:

- размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

- доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время с 22.00 до 06.00 часов местного времени.

Минимальный размер доплаты - 20 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы за час работы работника;

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада) ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада) ставки заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- доплата за дополнительные трудозатраты, не входящие в круг основных обязанностей, но непосредственно связанные с обеспечением их выполнения (классное руководство (кураторство), проверка письменных работ, заведование кабинетом, учебными мастерскими, лабораториями, руководство предметно-цикловыми комиссиями и иные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников.

Доплаты за классное руководство педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, установленные по состоянию на 31 августа 2020 года, и доплаты за кураторство при выполнении функции классного руководителя (куратора), установленные по состоянию на 31 августа

2021 года, осуществляются за счет средств областного бюджета, исходя из субсидий учреждению на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

Не допускается снижение размеров ранее установленных положением об оплате труда работников колледжа, выплат педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) из средств регионального бюджета.

Размеры доплат работникам и порядок их установления за выполнение дополнительной работы определяются учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда в локальном нормативном акте учреждения;

- за работу в иных условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, могут устанавливаться доплаты к окладам, ставкам.

В соответствии с изменениями Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам государственных образовательных организаций Амурской области, реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за выполнение функций классного руководителя (куратора) постановлением Правительства Амурской области от 17.05.2024 № 369 «О внесении изменений в постановление Правительства Амурской области от 02.08.2021 №549», с 01.03.2024 размер вознаграждения педагогическому работнику за выполнение функций классного руководителя (куратора) в учебной группе составляет:

- 5000 рублей в месяц, но не более двух выплат вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах.

Вознаграждение назначается локальным актом колледжа и выплачивается независимо от наполняемости учебной группы за фактически отработанное время в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) производится педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя (куратора), за счет средств субсидии в целях осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) (за счет средств федерального бюджета).

Выплата вознаграждения осуществляется с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, или в южных районах области в размерах, установленных законом области (но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику при условии осуществления им классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах очной и очно-заочной форм обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета).

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство и кураторство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим выплачивается одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время и учитывается при расчете среднего заработка для всех случаев его определения, в том числе при оплате за ежегодные основные удлиненные оплачиваемые и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, определяемого в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным

постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями).».

2. В разделе IV «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» включить пункт 4.4.1, изложив его в следующей редакции:

«4.4.1. На основании пункта 36.5.2. «Рекомендуемый единый перечень видов выплат стимулирующего характера», утвержденного Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2023, протокол № 11), с 01.09.2024 молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, при поступлении работника в течение года после завершения обучения в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования на работу в образовательную организацию на условиях трудового договора в течение первого года работы со дня его заключения, устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера в размере 3 % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за счет средств областного бюджета, исходя из размера субсидий учреждению на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

3. Положения пункта 1 настоящих изменений распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

4. Положения пункта 2 настоящих изменений распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.